

平成27年4月1日

株式会社ニッチツ 行動計画（第3回）

すべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

2 内 容

目標 1 ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、所定外労働の削減、休暇の取得促進を推進する。

<対策> 平成27年度以降

- ・メリハリのある働き方を推奨し、所定時間外労働・休日労働の削減を推進する。
- ・各種休暇を取得しやすい社内体制を整備する。

目標 2 育児・介護休業制度の周知徹底及び見直しを行う。

<対策> 平成27年度以降

- ・適宜社内規程・制度を見直すと共に、諸制度趣旨の社内周知徹底を図る。
- ・育児・介護休暇制度利用促進のための情報提供や研修会を実施する。

目標 3 インターンシップ制度、事業所見学制度の継続、拡充を図る。

<対策> 平成27年度以降

- ・地域高校生に就業体験の機会を積極的に提供する。（但し、定期採用が見込まれる事業所に限る。）
- ・定期的に従業員子弟向けの工場見学会を実施する。

以 上