

平成 28 年 4 月 1 日

株式会社ニッチツ 行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日までの 4 年間

2 目標

男性の平均継続勤務年数に対する女性の平均継続勤務年数の割合を 95%以上とする。

3 取組内容・実施時期

取組 1 各種休暇を取得しやすい社内体制を整備する。

・平成 28 年 4 月～

属人的な業務体制を見直し、他の従業員が業務を代行できるようにすることにより、休暇を取得しやすくする。

取組 2 ワーク・ライフ・バランス等に関する啓発活動を実施する。

・平成 28 年 4 月～

管理職を対象に、ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティマネジメント（女性活躍推進）に関する研修を実施し、意識向上と啓発を図る。

取組 3 働きやすい職場環境を醸成する。

・平成 28 年 4 月～

すべての役職員を対象に、パワーハラスメントやマタニティハラスメント、セクシャルハラスメントに関する研修を実施する。

以 上