

令和2年4月1日

## 株式会社ニッチツ 行動計画

女性の活躍に必要な機会の提供、雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

**1 計画期間** 令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

**2 目標と取組内容・実施時期**

**目標 1** 管理職に占める女性社員の割合を10%以上とする。

<取組内容>

- ・社員一人ひとりのキャリアプランを本人と上司で作成するなど、中長期的視点での育成方策を検討する。(令和2年4月1日～)

**目標 2** 各月ごとの平均残業時間を30時間以下にする。

<取組内容>

- ・各種社内制度に関する情報発信を積極的に行い、メリハリのある働き方を推奨する。(令和2年4月1日～)

以 上