

令和2年4月1日

株式会社ニッチツ 行動計画（第4回）

すべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2 内 容

目標 1 ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、所定外労働の削減及び休暇の取得促進を推進する。

<対策> 令和2年度以降

- ・メリハリのある働き方を推奨し、所定時間外労働及び休日労働の削減を推進する。
- ・各種休暇を取得しやすい社内体制を整備する。

目標 2 育児・介護休業制度をはじめとする職業生活と家庭生活との両立を支援するための諸制度の周知徹底及び利用促進を図る。

<対策> 令和2年度以降

- ・社内制度の趣旨について、社員への周知徹底を図るとともに、利用促進のため、情報提供を積極的に実施する。

目標 3 インターンシップ制度、事業所見学制度の継続、拡充を図る。

<対策> 令和2年度以降

- ・地域高校生に就業体験の機会を積極的に提供する。
- ・定期的に工場・職場見学会を実施する。

以 上